

	Politica Parità di Genere	Manuale SGPG Allegato 1
---	--------------------------------------	------------------------------------

Gruppo Millepiani S.p.A. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'implementazione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. La società con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, nonché con i principi ed i valori di riferimento, che rispecchiano l'attività aziendale, tra cui correttezza, onestà, lealtà e rispetto, equità, imparzialità e non discriminazione, valorizzazione delle risorse umane e tutela del/le lavoratore/trici si è dotata di un sistema di gestione per la parità di genere conforme ai criteri previsti dalla UNI/PdR 125:2022.

Gruppo Millepiani S.p.A., seguendo le linee guida della citata prassi concentra i propri impegni, affinché il Sistema di Gestione Parità di Genere sia basato sull'imparzialità. Ed infatti, la società non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e/o a qualsiasi caratteristica personale o sociale.

La presente politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali e comunitarie di riferimento:

- Agenda 2030 ONU – Obiettivo 5 – Gender Equality;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019;
- Gender Equality Strategy;
- Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021 – 2025;
- PNRR – Missione N.5 "Coesione e Inclusione".

L'attenzione di **Gruppo Millepiani S.p.A.** è focalizzata alla realizzazione di una organizzazione fondata sulla parità di genere e sulla capacità di valorizzare la cultura inclusiva, promuovendo l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile e perfezionando una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, scevra da unconscious bias, rispettosa delle pari opportunità e favorevole ad un soddisfacente conciliazione vita-lavoro.

Il conseguimento della certificazione per **Gruppo Millepiani S.p.A.** rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica di miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione ha come obiettivo quello di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del proprio personale. La società, infatti, promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale del proprio personale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle

	<p>Politica Parità di Genere</p>	<p>Manuale SGPG Allegato 1</p>
---	---	---

regole comportamentali. A livello di selezione e gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere e di non discriminazione.

Gruppo Millepiani S.p.A. adotta strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità. La società promuove, infatti, attività di sensibilizzazione volte a prevenire molestie, abusi e/o mobbing sul luogo di lavoro, ragion per cui sono state introdotte procedure specifiche per denunciare, anche in via anonima, tali situazioni, ove dovessero presentarsi e fornire specifica tutela al/alla lavoratore/trice.

Gruppo Millepiani S.p.A. attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Parità di genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) il **Gruppo Millepiani S.p.A.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere e supportare l'empowerment femminile, evitando, conseguentemente, nelle azioni pubblicitarie lo stereotipo di genere e utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Il Gruppo si impegna, altresì, a garantire un'equa ed adeguata rappresentanza di genere tra i relatori del panel di tavole rotonde, ad eventi, convegni o altre manifestazioni anche di carattere scientifico.

L'Alta Direzione identificherà, dunque, una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione, nominandola "RSGPG – Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere", la quale sarà coadiuvata da ciascun Responsabile di funzione.

Inoltre, al fine di consentire l'efficace adozione ed applicazione continua della Politica per la Parità di Genere, viene costituito il Comitato guida, bilanciato per genere e funzioni.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "Certificazione Parità di Genere" del ns. sito web.

Misinto, 28/08/2024

Amministratore Delegato



MILLEPIANI
Gruppo Millepiani S.p.A.
Il Presidente e Amm. Delegato
Ing. Pietro Mosanghini